ENTRAINEUR(E), CLUB DE NATATION

SURVOL DU POSTE

Joignez-vous à une équipe dynamique qui développe les talents des nageurs de natation compétitif. Sous l'encadrement de l'Entraîneur-chef et du Coordonnateur Aquatique, développer le potentiel et les aptitudes à la compétition, tout en développant les aptitudes sociales et l'autonomie des nageurs à travers la natation et en participant aux activités du département aquatique.

RESPONSABILITÉS

- Accompagner les nageurs en compétitions.
- Planifier et développer les entraînements hebdomadaires.
- Participer aux réunions et évènements sociaux du club.
- Participer aux activités du département aquatique (surveillance, cours, etc.)
- Évaluer les nageurs selon les critères du club.
- Collaborer avec les autres entraîneur-e-s et l'Entraîneur-chef au développement du club et de ses nageurs.
- Véhiculer l'intégration, la bienveillance et le respect à travers le club.
- Établir et maintenir des relations avec les membres du YMCA du Parc.
- Adhérer aux politiques et procédures du YMCA régissant la protection des enfants et des personnes vulnérables.
- Comprendre et intégrer la valeur de la philanthropie au sein de son poste et dans l'Association, et participer à des activités / événements de collecte de fonds.

EXIGENCES

- Âge de 16 ans et plus.
- Détenir une certification niveau 1 (PNCE) théorique et pratique en natation (formation complétée dans les 4 prochains mois suivant l'embauche).
- Détenir des attestations à jour de sauveteur national.
- Détenir des attestations valides en RCR-C/DEA et en premier soins.
- Détenir de l'expérience en service à la clientèle.
- Détenir de l'expérience à titre d'entraîneur d'un club de natation (atout).
- Maîtrise du français et de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit (atout).
- N'avoir aucun empêchement judiciaire en lien avec l'emploi.

COMPÉTENCES

Travail d'équipe et collaboration professionnelle : La capacité à travailler et à collaborer avec différents types de personnes et à mettre à profit les forces de chacun dans un souci d'atteinte des résultats escomptés.

Communication organisationnelle et interpersonnelle : La capacité à faire de l'écoute active, de susciter l'expression des idées, de favoriser des échanges constructifs et de s'exprimer tant verbalement que par écrit avec clarté, transparence, exactitude, cohérence et respect des autres.

Innovation et amélioration continue : La capacité et la sensibilité à rechercher en continu des approches et façons de faire novatrices de manière à s'améliorer, à se démarquer et à atteindre ou à surpasser les résultats escomptés.

Gestion du travail : La capacité de gérer efficacement son temps et les ressources afin d'effectuer efficacement son travail et d'atteindre les résultats.

CONDITIONS

Emplacement : YMCA du Parc

Statut : Temps partiel

Salaire : Selon l'échelle salariale en vigueur au YMCA

Horaire de travail : À discuter

Date d'entrée en fonction : 7 janvier 2019

Date limite pour postuler : Dès que possible

Courriel: alfonso.munoz-ferrada@ymcaquebec.org

Personne contact : Alfonso Munoz-Ferrada, Entraîneur-chef

Numéro de téléphone : 514 271-3437, p. 4217

Title

POSITION OVERVIEW

RESPONSIBILITIES

-
- Adhere to the YMCA's Child Protection Policies and Procedures.
- Understand and integrate the value of philanthropy in his post and in the Association and participate in activities / fundraising events.

QUALIFICATIONS

-
- Have no criminal record in connection with employment.

COMPETENCIES

CONDITIONS

Location:

Status:

Salary: In accordance with the salary scale in YMCA

Schedule:

Employment Start date:

Application deadline:

Email:

Contact :

Telephone number: