

PLAN STRATÉGIQUE

2015 • 2020

ÊTRE LE CHEF DE FILE EN NATATION AU CANADA



AXES STRATÉGIQUES

VISION

- Nous mettons en place un système de développement qui génère les meilleurs nageurs et nageuses sur la scène internationale.
- Nous sommes la province qui affiche la meilleure croissance de la natation au Canada.
- Nous développons et formons les meilleurs entraîneurs et officiels au Canada.
- Nous sommes le chef de file sur le plan de l'excellence organisationnelle.

MISSION

- Nous développons la natation et ses acteurs sous toutes ses formes.
- Nous organisons et gérons la natation au Québec avec rigueur, transparence et imputabilité.
- Nous représentons les intérêts de la natation et ses acteurs avec passion et conviction.
- Nous exerçons un leadership d'ouverture orienté sur le nageur, l'expérience-membre et l'atteinte de résultats.
- Nous innovons sur le plan de la promotion de la natation.

VALEURS

POUR LES ATHLÈTES, DANS TOUTES NOS ACTIONS

- D** Dépassement et l'Excellence
- É** Engagement et Imputabilité
- P** Passion et Plaisir
- A** Appartenance et Fierté
- R** Respect et Innovation
- T** Travail d'équipe et Collaboration
- S** Sécurité et Éthique

AXE 1

CHEF DE FILE EN CROISSANCE DE LA NATATION

Augmenter et promouvoir la participation en natation.

AXE 2

CHEF DE FILE EN NATATION COMPÉTITIVE ET D'EXCELLENCE

Optimiser notre système de développement de la natation de compétition et d'excellence.

AXE 3

CHEF DE FILE EN EXCELLENCE ORGANISATIONNELLE

Améliorer notre Fédération, les acteurs et le système sportif au plan organisationnel.

CROISSANCE

PROGRESSION

PERFORMANCE

RÉTENTION



4-7 ANS

7-10 ANS

11-14 ANS

15-17 ANS

15-17 ANS +

18 ANS +

AXES STRATÉGIQUES

AXE 1

CROISSANCE DE LA NATATION

LE QUÉBEC EST LE LEADER AU PLAN DE LA CROISSANCE DE LA NATATION

Nous travaillons avec nos partenaires afin d'avoir la meilleure progression sur le plan de la croissance et de la participation en natation, principalement auprès de la clientèle jeunesse (10 ans et moins) et des adultes. Afin d'assurer la pratique à long terme de notre sport, il est essentiel de :

- 1) Augmenter la base des jeunes initiés et favoriser le transfert des jeunes vers la natation de compétition
- 2) Développer la pratique de la natation pour la clientèle adulte

10 ANS ET MOINS

STRATÉGIE DE CROISSANCE

Initiation en piscine

- 1.1 Augmenter le nombre de nageurs fédérés qui s'initient à la natation

STRATÉGIE DE CROISSANCE

Développement en piscine - Circuits régionaux et provinciaux

- 1.2 Augmenter le nombre de nageurs de compétition en développement

11 ANS - 17 ANS

STRATÉGIE DE CROISSANCE

Circuit scolaire - Secondaire en piscine, Circuit collégial en piscine, Eau libre

- 1.3 Développer de la natation en milieu scolaire et l'eau libre

18 ANS ET PLUS (ADULTES SPORTIFS)

STRATÉGIE DE CROISSANCE ET RÉTENTION

Senior & Maîtres en piscine, Eau libre

- 1.4 Accroître, retenir et stimuler la clientèle jeune adulte et adulte sportif actuelle et nouvelle en natation sportive et/ou compétitive en créant une offre de services intéressante

AXE 3

EXCELLENCE ORGANISATIONNELLE

LE QUÉBEC EST LE LEADER DE PREMIER ORDRE SUR LE PLAN DE L'EXCELLENCE ORGANISATIONNELLE

Nous visons l'amélioration organisationnelle continue des acteurs et intervenants impliqués en natation. La FNQ, en tant que leader de la natation au Québec, exercera un rôle clé dans l'amélioration de sa propre organisation et de son système sportif en natation au Québec. Autant les structures d'accueil (clubs, associations régionales, partenaires de la natation) que les intervenants tels que les entraîneurs, officiels et bénévoles seront engagés afin de faire du Québec un chef de file en excellence organisationnelle. Il est important de travailler ensemble pour :

- 1) Développer l'ensemble des acteurs du milieu de la natation québécoise
- 2) Améliorer chaque structure organisationnelle du système sportif
- 3) Appliquer les meilleures pratiques de gestion d'éthique, d'opérations et de gouvernance
- 4) Développer des partenariats gagnant-gagnant pour continuer à progresser

ENTRAÎNEURS

FORMATION ET AMÉLIORATION CONTINUES

- 3.1 Augmenter le nombre et la qualité d'intervention au niveau des entraîneurs et moniteurs-instructeurs certifiés du Québec

OFFICIELS

FORMATION ET AMÉLIORATION CONTINUES

- 3.2 Augmenter le nombre et le niveau des officiels du Québec et assurer une relève des officiels de niveau 4 et 5

CLUBS

GOVERNANCE ET GESTION DES OPÉRATIONS

- 3.3 Contribuer à l'amélioration des meilleures pratiques de la gouvernance et de la gestion des opérations et des ressources événements
- 3.4 Contribuer à l'amélioration des clubs au plan de l'organisation des compétitions et événements éthique et discipline
- 3.5 Adopter les meilleures pratiques en matière d'éthique et de discipline

RÉGIONS

STRUCTURE RÉGIONALE

- 3.6 Assurer le développement de la pratique sportive et des structures régionales

FÉDÉRATION

GOVERNANCE

- 3.7 Adopter les meilleures pratiques de gouvernance des organisations sportives de première classe éthique et discipline

ÉTHIQUE ET DISCIPLINE

- 3.8 Adopter les meilleures pratiques en matière d'éthique et de discipline

GESTION DES OPÉRATIONS

- 3.9 Adopter les meilleures pratiques au niveau de la gestion des ressources et des opérations

ÉVÈNEMENTS

- 3.10 Exercer un leadership sur le plan de l'organisation des événements

COMMUNICATION ET MARKETING

- 3.11 Développer et exécuter un plan de communication et marketing efficace avec les meilleures pratiques afin de rehausser le rayonnement et la notoriété de la natation

RELATIONS STRATÉGIQUES

- 3.12 Développer des partenariats stratégiques avec diverses organisations

AXE 2

NATATION COMPÉTITIVE ET D'EXCELLENCE

LE QUÉBEC EST LE LEADER AU PLAN DU DÉVELOPPEMENT DE LA NATATION COMPÉTITIVE ET DE L'EXCELLENCE

Nous excellons et sommes un modèle au plan du développement de la natation de compétition et de l'excellence. Pour atteindre le plein potentiel de performance de chaque nageur, nos priorités seront :

- 1) Optimiser l'offre de services des jeunes à la natation compétitive de 11 à 14 ans
- 2) Faire progresser nos jeunes de 15 ans et plus et les intéresser à rester engagés
- 3) Rehausser le niveau de performance de nos nageurs compétitifs et d'excellence

11 - 14 ANS • GROUPES D'ÂGE • ESPOIR

STRATÉGIE DE PROGRESSION

Sport-Études au secondaire en piscine, Groupes d'âge en piscine

- 2.1 Améliorer la qualité, les résultats et la performance des nageurs dans les compétitions et les équipes de niveau provincial et national tout en maximisant le nombre de nageurs compétitifs

15 - 17 ANS • JUNIOR • ESPOIR, RELÈVE, ÉLITE • 18 ANS ET + • SENIOR • ÉLITE & EXCELLENCE

STRATÉGIE DE PROGRESSION

Junior, Senior, Collégial et Universitaire en piscine, Eau libre, Paranasation

- 2.2 Améliorer la qualité, les résultats et la performance des nageurs dans les compétitions et équipes de niveau provincial et national tout en maximisant le nombre de nageurs compétitifs

STRATÉGIE DE PERFORMANCE

Athlètes identifiés relève, élite et excellence en Piscine, Eau Libre, Paranasation

- 2.3 Développer des athlètes vers l'excellence et classer l'équipe du Québec dans le top 2 au Canada